



GUÍA DOCENTE 2015-2016
**Estadística Aplicada: Técnicas Cuantitativas de
Investigación Social**

1. Denominación de la asignatura:

Estadística Aplicada: Técnicas Cuantitativas de Investigación Social

Titulación

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Código

6100

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

MATERIA 5.1: Estadística Aplicada: Técnicas Cuantitativas de Investigación Social
(MÓDULO 5: Economía Aplicada y Mercado de Trabajo)

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

E.U.A. Relaciones Laborales

4.a Profesor que imparte la docencia (Si fuese impartida por más de uno/a incluir todos/as) :

Olga Valencia García

4.b Coordinador de la asignatura

Olga Valencia García

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

CURSO: Primero/SEMESTRE: Segundo Semestre

6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Básica



7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

6

8. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

CB1 Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto. avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio.

CB2 Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.

CB3 Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.

CB4 Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.

CB5 Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

CG3 Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes sobre las Relaciones Laborales y los Recursos para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.

CG4 Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones en el ámbito de los recursos humanos a un público tanto especializado como no especializado.

CG5 Que los estudiantes hayan demostrado dominar las habilidades de aprendizaje en el ámbito de las relaciones laborales necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

CE1. Resolución de problemas: Resolver los problemas planteados sobre la relación entre las variables económicas y del mercado de trabajo, así como casos prácticos de las materias objeto del modulo.

CE2. Capacidad de análisis y síntesis: Sintetizar los datos económicos disponibles mediante un adecuado tratamiento estadístico.

CE3. Análisis, búsqueda y gestión de información: Identificar las fuentes estadísticas fiables, públicas o privadas, que proporcionan datos socioeconómicos.

CE6. Informática: Utilizar el software estadístico adecuado para el análisis de los datos socioeconómicos.

CE7. Trabajo en equipo: Ser capaz de trabajar en equipo y de modo comprometido con el grupo de trabajo.

CE13. Aprendizaje autónomo: Seleccionar, analizar e interpretar datos e indicadores



socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.

CE14. Adaptación a nuevas situaciones: Ser capaz de diseñar una investigación social para obtener datos empíricos cuando éstos no existen o no son accesibles.

9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes
- Conocer la utilidad de la Estadística para la realización de una investigación social - Conocer las principales herramientas de Estadística Descriptiva, Probabilidad e Inferencia Estadística - Diferenciar estudios exhaustivos de investigaciones por muestreo - Saber interpretar los resultados de investigaciones publicadas en el ámbito socioeconómico y laboral
9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)
PARTE I: ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA Tema 1. Estadística e investigación social Tema 2. Análisis univariante Tema 3. Análisis bivalente Tema 4. Números índices PARTE II: ELEMENTOS DE PROBABILIDAD Tema 5. Probabilidad y variables aleatorias Tema 6. Modelos de probabilidad PARTE III: INFERENCIA ESTADÍSTICA Tema 7. Muestras y estadísticos Tema 8. Estimaciones y contrastes de hipótesis



9.3- Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Alcalá, A., (1999) Estadística para Relaciones Laborales, Hespérides,
Camarero, L. (coord.) , (2010) Estadística para la investigación social, Garceta,
Montero, J. M. , (2008) Problemas resueltos de Estadística Descriptiva para Ciencias Sociales, Thomson Paraninfo,
Montero, J. M. , (2004) Estadística para Relaciones Laborales, Paraninfo,
Tomeo, V. Uña, I. , (2009) Estadística descriptiva, Garceta,

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Montero, J. M. , (2007) Estadística Descriptiva, Thomson,

10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante:

Metodología	Competencia relacionada	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
Clases teóricas	CB1-CB5, CG3,CG4,CG5 CE2,CE3	23	11	34
Clases prácticas (pequeño grupo)	CB1-CB5, CG3,CG4,CG5 CE1,CE2,CE3,CE6	20	18	38
Lecturas de manuales	CB1-CB5, CG3,CG4,CG5 CE2,CE6	0	23	23
Exposiciones públicas	CB1-CB5, CG3,CG4,CG5 CE2,CE3,CE7,CE13, CE14	1	7	8
Seminarios	CB1-CB5, CG3,CG4,CG5 CE14	3	0	3
Tutorías	CB1-CB5, CG3,CG4,CG5 CE1,CE2,CE3,CE6	5	2	7
Realización de trabajos, informes, memorias y pruebas de evaluación	CB1-CB5, CG3,CG4,CG5 CE1,CE2,CE3,CE6,C E7,CE13,CE14	2	35	37



Total	54	96	150
--------------	----	----	-----

11. Sistemas de evaluación:

Para la compensación de las calificaciones de los diferentes sistemas de evaluación será necesario obtener al menos 3 puntos sobre 10 en la calificación del Exámen Final.

Procedimiento	Peso primera convocatoria	Peso segunda convocatoria
Actividades de evaluación continua. No susceptibles de recuperación en convocatoria extraordinaria	30 %	30 %
Intervención en clase y acción tutorial	20 %	20 %
Participación en el curso. No susceptible de recuperación en convocatoria extraordinaria	10 %	10 %
Examen final	40 %	40 %
Total	100 %	100 %

Evaluación excepcional:

En el sistema de Evaluación Excepcional, se exigirá la entrega de trabajos en las mismas fechas que en el sistema ordinario y la presentación a las pruebas de evaluación continua que se establezcan, así como al Examen Final.
En la convocatoria extraordinaria de fin de grado, el sistema de evaluación consistirá en un examen tipo test y un examen práctico

12. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial:

Plataforma Moodle
Tutoría presencial
Tutoría virtual
TUTORÍAS:
Días y horas de conformidad con lo publicado en la página web oficial de la Escuela.

13. Calendarios y horarios:

CALENDARIO DE EXÁMENES:
Primera Convocatoria y Segunda Convocatoria: De conformidad con las fechas publicadas en la página web oficial.

HORARIOS:
De conformidad con las fechas publicadas en la página web oficial.



UNIVERSIDAD DE BURGOS
E.U.A. RELACIONES LABORALES

14. Idioma en que se imparte:

Castellano