



GUÍA DOCENTE 2013-2014
**GESTIÓN DE RETRIBUCIONES Y COSTES
SALARIALES**

1. Denominación de la asignatura:

GESTIÓN DE RETRIBUCIONES Y COSTES SALARIALES

Titulación

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Código

6123

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

3.a Profesor que imparte la docencia (Si fuese impartida por mas de uno/a incluir todos/as) :

OLGA VALENCIA GARCÍA, JOSÉ CARLOS NÚÑEZ MAROTO

3.b Coordinador de la asignatura

OLGA VALENCIA GARCÍA

4. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

CURSO 3º SEMESTRE 5º

5. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Optativa



6. Número de créditos ECTS de la asignatura:

6

7. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

1. Resolución de problemas
Resolver problemas y casos prácticos en la gestión de compensación
2. Capacidad de análisis y síntesis
Tener capacidad de evaluación de los procesos que implica la aplicación de técnicas de compensación
3. Análisis, búsqueda y gestión de información
Selección, tratamiento y análisis de información sobre retribuciones
4. Informática
Utilización del software adecuado al tratamiento de datos.
5. Aprendizaje autónomo
Conocer las posibilidades y limitaciones de los modelos teóricos y sistemas retributivos
6. Habilidad en las relaciones interpersonales
Saber interpretar las necesidades y demandas de las personas en el contexto de la actividad laboral

8. Programa de la asignatura

8.1- Objetivos docentes

El proceso de compensación en la empresa
Funciones básicas de la política de compensación
Análisis de la estructura retributiva de la empresa
Pautas e instrumentos para el desarrollo de la política de compensación
Software para la gestión de retribuciones
Análisis de costes laborales y fiscalidad



8.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)
Unidad 1
1. INTRODUCCIÓN
2. PAUTAS BÁSICAS PARA EL DISEÑO DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS
3. RETRIBUCIÓN FIJA I: ESTRUCTURA
4. RETRIBUCIÓN FIJA II: EQUIDAD Y COMPETITIVIDAD
Unidad 2
5. RETRIBUCIÓN VARIABLE I: ESTRUCTURA
6. RETRIBUCIÓN VARIABLE II: SISTEMAS
7. COMPENSACIÓN EXTRASALARIAL
8. ASPECTOS FISCALES DE LA RETRIBUCIÓN
Unidad 3
Tema 9. Software de Gestión de Retribuciones
8.3- Bibliografía
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA
Daniel Patricio Jiménez, (2009) La retribución, ESIC Editorial, Luis R. Gomez Mejía y Gregorio Sanchez Marin, (2006) La retribución y los resultados de la organización, Prentice Hall, Madrid,



BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

G. Milkovich, J. Newman and B. Gerhart, (2010) Compensation, McGraw Hill,
John H. Davis, (2011) Statistics for Compensation: A Practical Guide to Compensation Analysis, Wiley,
L. Berger y D. Berger, (2008) The Compensation Handbook, McGraw Hill,

9. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante:

Metodología	Competencia relacionada	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
Clases Teóricas	1, 2	18	11	29
Clases Prácticas	3, 4	18	18	36
Lectura de manuales	5	0	20	20
Exposiciones públicas	2, 6	6	8	14
Seminarios	1,2,3	5	3	8
Tutorías	1,2,3,4,5	5	7	12
Realización de trabajos, informes y pruebas de evaluación	1,2,3,4,5,6	2	29	31
Total		0	0	0
Total		54	96	150

10. Sistemas de evaluación:

Para la compensación de las calificaciones de los diferentes sistemas de evaluación será necesario obtener al menos 3 puntos sobre 10 en la calificación del Exámen Final.



Procedimiento	Peso
Actividades de evaluación continua. Estas pruebas no son susceptibles de recuperación en la convocatoria extraordinaria	30 %
Intervención en clase y acción tutorial	20 %
Asistencia y participación en cursos y seminarios. No es susceptible de recuperación en la convocatoria extraordinaria	10 %
Examen final	40 %
Total	100 %

Evaluación excepcional:

En el sistema de Evaluación Excepcional se exigirá la entrega de trabajos en las mismas fechas que en el sistema ordinario y la presentación a las pruebas de evaluación continua que se establezcan, así como al Examen Final.

En el caso de los alumnos que participen en el programa Universitario Cantera, la calificación se determinará en función del desempeño de las tareas que le sean asignadas en el marco del programa.

11. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial:

UBUVirtual
Tutorías on-line
Tutorías presenciales

12. Calendarios y horarios:

Horario de clases
MARTES, DE 19 A 20H.
MIÉRCOLES, DE 18H A 20H.
Horario de tutorías
MARTES , de 20 a 21h
MIÉRCOLES, de 20 a 22h.
CALENDARIO DE EXÁMENES
Examen final Convocatoria ordinaria: Establecido en calendario
Examen final Convocatoria extraordinaria: Establecido en calendario



UNIVERSIDAD DE BURGOS

13. Idioma en que se imparte:

ESPAÑOL