



GUÍA DOCENTE 2012-2013
**VALORACIÓN DEL RIESGO DE LAS OPCIONES
ESTRATÉGICAS**

1. Denominación de la asignatura:

VALORACIÓN DEL RIESGO DE LAS OPCIONES ESTRATÉGICAS

Titulación

MASTER UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Código

7095

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

FINANZAS

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

4.a Profesor que imparte la docencia (Si fuese impartida por mas de uno/a incluir todos/as) :

M. ELENA ROMERO MERINO



4.b Coordinador de la asignatura

M. ELENA ROMERO MERINO

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

2º CURSO 2º SEMESTRE

6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Optativa

7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

4

8. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

Competencias básicas y generales:

CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones -y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

G2 - Aprendizaje continuo. Integración de nuevos conocimientos con la experiencia y el aprendizaje previo. Capacidad de integrar experiencia profesional previa y los conocimientos adquiridos de forma autodirigida y autónoma para la resolución de situaciones complejas.

G3 - Apreciación del entorno. Comprensión de las organizaciones y del contexto en el que operan. Comprender y tener experiencia sobre nuevos contextos, culturas diversas, cuestiones de naturaleza global y entornos cambiantes. Capacidad de aplicar capacidades estratégicas avanzadas en contextos nuevos, cambiantes, globalizados o multidisciplinares.



G5 - Habilidades interpersonales. Habilidades interpersonales que permitan interactuar y encontrar la complementariedad con grupos e individuos en todos los niveles y con experiencias culturales y disciplinares diversas. Capacidad para la organización, planificación y gestión de los recursos y el trabajo en equipo.

G6 - Compromiso ético y reflexión sobre la responsabilidad con la sociedad y el desarrollo sostenible, incluyendo aspectos como la igualdad entre mujeres y hombres, la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad y la promoción de una cultura de paz y valores democráticos.

Competencias específicas:

E1 - Comprensión de las áreas funcionales de una organización y de sus interrelaciones.

E2 - Capacidad de gestionar sistemas de información incluyendo aplicaciones relativas a nuevas tecnologías de la información.

E4 - Identificar problemas de gestión empresarial e implementar procesos tanto a nivel operativo como estratégico.

E5 - Capacidad de elaborar estudios e informes sobre la situación de la empresa y sus perspectivas futuras.

E6 - Apreciación de la dimensión internacional de los negocios, incluyendo aspectos como el riesgo político, la regionalización, los mercados emergentes o el gobierno global.

E7 - Capacidad para responder y gestionar los cambios.

E8 - Diseñar e implementar la política y estrategia de la empresa.

9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes

Resultados de aprendizaje:

- Dominar los conceptos avanzados de las finanzas corporativas y de las finanzas aplicadas a los mercados de capitales de mercado.
- Comprender la relación entre valor, riesgo y tiempo, sabiendo utilizar los modelos de valoración de instrumentos financieros y aplicar los principios básicos para la gestión de carteras de instrumentos financieros.
- Comprender la complejidad de la empresa como una red de relaciones contractuales explícitas e implícitas.
- Conocer los diferentes modelos de empresa y su gobierno, en el marco de los tipos de economía.
- Manejar las estrategias pasivas y activas aplicables a la inversión en renta fija y en renta variable, junto con las estrategias fundamentales de especulación y cobertura con instrumentos derivados.
- Discutir la eficiencia de los mercados financieros, sus niveles y los factores que la influyen, así como la importancia de los elementos psicológicos.



- Manejar las principales herramientas de gestión y evaluación del capital circulante de las finanzas.
- Identificar y resolver dilemas éticos en el ámbito de las finanzas.

9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)

RIESGO A LARGO PLAZO: OPCIONES REALES

RIESGO A CORTO PLAZO: LIQUIDEZ Y SOLVENCIA

9.3- Bibliografía

10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante:

Metodología	Competencia relacionada	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
Presentación de contenidos por el profesor		10	10	20
Presentación, discusión y resolución de estudios de caso por los alumnos y el profesor		19	36	55
Tutorías individuales y en grupo		3	0	3
Sesión de evaluación		2	20	22
Total		34	66	100

11. Sistemas de evaluación:

Procedimiento	Peso en la calificación final
Participación activa en el proceso de aprendizaje	20 %
Elaboración y presentación de estudios de caso y otros trabajos de curso	40 %
Pruebas finales de adquisición de competencias	40 %
Total	100 %



12. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial:

Presentaciones power point
Casos prácticos
Tutoría virtual
Tutoría presencial

13. Idioma en que se imparte:

español