



GUÍA DOCENTE 2019-2020
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

1. Denominación de la asignatura:

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Titulación

GRADO EN CIENCIA POLÍTICA Y GESTIÓN PÚBLICA

Código

5456

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

GESTIÓN PÚBLICA

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

4.a Profesor que imparte la docencia en el curso online (Si fuese impartida por mas de uno/a incluir todos/as) :

ALBERTO ABAD CARCELÉN aacarcelen@ubu.es JORGE MARCOS PÉREZ
jorge.marcos@ubu.es

4.b Coordinador de la asignatura online

JORGE MARCOS PEREZ

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

3º curso 2º semestre

6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria



7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

6

8. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

COMPETENCIAS GENERALES

CG7 Realización de trabajo

CG9 Desarrollo de la creatividad

CG10 Desarrollo de la capacidad de aprendizaje crítico y trabajo autónomo

CG11 Capacidad de asumir responsabilidad

CG19 Adquirir compromiso ético con los derechos fundamentales de las personas

CG23 Fundamentar habilidades que permitan ampliación de conocimiento

CG24 Compatibilizar la competencia con la legislación vigente

COMPETENCIAS ESPECIFICAS

CE10 Comprender la estructura y funcionamiento de las organizaciones

CE11 Comprender la planificación y la gestión de las personas en la organización

CE12 Comprender a la persona como sujeto de derecho y aporte a la organización

9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes

- 1.- Entender la evolución que ha seguido la gestión de las personas en las organizaciones.
- 2.- Identificar los procesos básicos en la gestión de personas como el soporte para las demás actividades de recursos humanos.
- 3.- Establecer la relación humana dentro de las organizaciones como un proceso con momentos críticos
- 4.- Identificar los procesos de afectación, tendentes a buscar los mejores profesionales para la empresa, y de desafectación, a través de los cuales el individuo se desvincula de la empresa voluntaria o involuntariamente.
- 5.- Profundizar en los procesos de formación y desarrollo como elementos potenciadores de conocimientos y habilidades.
- 6.- Conocer los procesos de evaluación y compensación.
- 7.- Prevención de la salud dentro de la organización.

9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)



GESTION DE RECURSOS HUMANOS

TEMA 1. INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE RRHH

- Los RRHH en la empresa.
- La gestión de los RRHH.
- Nuevas tendencias en la gestión de RRHH.

TEMA 2. PROCESOS BASICOS EN LA GESTIÓN DE RRHH

- Análisis y diseño de puestos de trabajo.
- Planificación de los RRHH.

TEMA 3. SELECCIÓN, INCORPORACIÓN y DESVINCULACIÓN

- Reclutamiento.
- Selección, proceso y decisión.
- Desvinculación voluntaria e involuntaria.

TEMA 4. LA COMPENSACIÓN INTEGRAL DEL TRABAJO

- Definición, componentes y tipologías de retribuciones.
- Gestión de la retribución.
- Nuevas tendencias en retribución.

TEMA 5. EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

- Concepto y objetivos de la evaluación del rendimiento.
- Proceso y problemas de la evaluación del rendimiento.
- Gestión y mejora del rendimiento.



- Entrevista de evaluación.

TEMA 6. FORMACIÓN

- Concepto y objetivos de la formación.
- El plan o programa de formación de la empresa.
- Nuevas tendencias en formación.

TEMA 7. SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- Conceptos y definiciones.
- Política de prevención de riesgos.
- Derechos y obligaciones del trabajador y del empresario.
- Servicios de prevención.

9.3- Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Aguirre de Mena, Juan M.; Andrés Reina, María Paz; Rodríguez Rodríguez, José y Tous Zamora, Dolores, (2008) Dirección y gestión de personal , Ediciones Pirámide, Bonache, Jaime y Cabrera, Ángel, (2005) Dirección de personas , 2ª, Prentice Hall / Financial Times,

De la Calle Durán, María del Carmen; Ortiz de Urbina Criado, Marta, (2013) Fundamentos de Recursos Humanos, Pearson,

Puchol, Luis; , Dirección y Gestión de Recursos Humanos, Díaz de Santos,

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Baguer Alcalá, Ángel, (2009) Dirección de Personas , Ediciones Díaz de Santos, Chiavenato, Idalberto, (2007) Administración de Recursos Humanos, McGraw-Hill, Dolan, Simon L.; Valle Cabrera, Ramón; Jackson, Susan E.; Schuler, Randall S., (2007) La Gestión de los Recursos Humanos, McGraw-Hill, Gómez-Mejía, Luis R.; Balkin, David B.; Cardy, Robert L., (2008) Gestión de Recursos Humanos, Pearson, Leal Millán, Antonio; Alfaro de Prado Sagrera, Ana; Rodríguez Félix, Lucía y Román Onsalo, Marisa, (1999) El factor humano en las relaciones laborales , Ediciones Pirámide,



10. Sistemas de evaluación:

Los siguientes procedimientos de evaluación no son recuperables en la segunda convocatoria, dado su carácter continuo a lo largo de la asignatura:

- Participación activa en los foros de la asignatura.
- Realización de test de evaluación de los diferentes temas

Es necesario obtener una nota mínima de un 40% en los siguientes procedimientos de evaluación para hacer la media de todas las notas:

- Actividades y casos prácticos de los distintos temas
- Prueba de evaluación final de la asignatura

Para la realización de tutorías y exámenes, resulta imprescindible disponer de webcam y micrófono activados. Además, determinadas pruebas de evaluación podrán realizarse mediante videoconferencia (Skype empresarial, vinculada a la cuenta de alumno de la UBU) y/o requerir validación de identidad mediante el uso de sistemas de reconocimiento facial

Procedimiento	Peso primera convocatoria	Peso segunda convocatoria
Participación activa en los foros.	10 %	10 %
Actividades y casos prácticos.	20 %	20 %
Test de evaluación intermedios	30 %	30 %
Prueba de evaluación final	40 %	40 %
Total	100 %	100 %

11. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial del curso online:

Materiales y Actividades en Plataforma Moodle
Tutoría virtual (email y Skype Empresarial)
Recursos web
Foro

12. Idioma en que se imparte la asignatura online:

ESPAÑOL