



GUÍA DOCENTE 2013-2014
Gestión de la Seguridad Social

1. Denominación de la asignatura:

Gestión de la Seguridad Social

Titulación

Grado en Ciencia Política y Gestión Pública

Código

5467

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

Gestión Pública

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

Derecho Público

4.a Profesor que imparte la docencia (Si fuese impartida por mas de uno/a incluir todos/as) :

Dra. Dña. Carmen Cueva Puente

4.b Coordinador de la asignatura

Dra. Dña. Carmen Cueva Puente

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

4º Curso/ 2º Cuatrimestre



6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Optativa

7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

4

8. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

COMPETENCIAS GENERALES

CG1. Adquirir la capacidad de análisis y síntesis de los problemas sociales y políticos propios del ámbito de la Ciencia Política y la Gestión Pública.

CG2. Identificar, recoger y analizar datos sociales y políticos para emitir juicios relevantes sobre cuestiones relacionadas con la Ciencia Política y la Gestión Pública.

CG5. Planificar, organizar y gestionar actividades en las organizaciones públicas-

CG6. Trabajar en equipo.

CG10. Desarrollar la capacidad para el aprendizaje y el trabajo autónomo.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

CE11. Comprender la planificación y la gestión administrativas.

CE13. Comprender el marco legal de la actividad que realizan las Administraciones Públicas.

CE15. Adquirir la capacidad para planificar, implantar, evaluar y analizar políticas públicas.

CE21. Utilizar las tecnologías de la información y de la comunicación (TIC) y analizar su impacto sobre el sistema político.



9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes
1. Transmitir a los estudiantes el interés por el aprendizaje de la Ciencia Política y la Gestión Pública, tanto en su dimensión académica y científica como profesional. 2. Desarrollar la capacidad de los estudiantes para aplicar sus conocimientos de Ciencia Política y Gestión Pública en el análisis de las cuestiones políticas y sociales, la resolución de problemas y la argumentación ante audiencias especializadas y no especializadas. 3. Proporcionar a los graduados la consecución de conocimientos, habilidades prácticas y aptitudes necesarias para el ejercicio profesional de la Ciencia Política y la Gestión Pública en sus distintos ámbitos laborales. 4. Proporcionar a los graduados los conocimientos y las habilidades necesarias para proseguir sus estudios e investigaciones de postgrado en Ciencia Política y Gestión Pública o en otras disciplinas afines, facilitando asimismo la capacidad para emprender trabajos multidisciplinares. 5. Estimular en los estudiantes la creatividad, capacidad de liderazgo y vocación de servicio público, así como el compromiso con los derechos humanos, valores democráticos y respeto por los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación.
9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)
I- INTRODUCCIÓN AL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL TEMA 1. LA SEGURIDAD SOCIAL EN ESPAÑA. ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y CONCEPTO 1. Antecedentes del sistema de Seguridad Social en España. 2. Concepto y caracteres del sistema de Seguridad Social. Tema 2. LAS FUENTES DEL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL 1. La Constitución Española de 1978 como fuente del Derecho de la Seguridad Social. 2. Normas internacionales y comunitarias. 3. Las normas con rango de ley. 4. El reglamento. 5. El Convenio Colectivo. 6. Otras fuentes.



TEMA 3. AMBITO SUBJETIVO DE PROTECCIÓN Y ESTRUCTURA DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

1. El campo de aplicación de la Seguridad Social.
2. La estructura de la Seguridad Social : los niveles de protección.
3. La estructura de la Seguridad Social: Los regímenes de la Seguridad Social.
 - 3.1. El Régimen General de la Seguridad Social.
 - 3.2. Los Regímenes Especiales de la Seguridad Social.
 - 3.3. Los Sistemas Especiales.

TEMA 4. GESTION Y FINANCIACION DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. La administración de la Seguridad Social: Entidades Gestoras y Servicios Comunes.
2. La colaboración en la gestión.
 - 2.1. Las empresas
 - 2.2. Las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social
 - 2.3. Régimen económico y financiero de la Seguridad Social.

TEMA5. LA ACCION PROTECTORA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

1. Introducción.
2. Los riesgos profesionales: el accidente de trabajo y la enfermedad profesional.ç
3. Los riesgos comunes.
4. Otros riesgos.
5. Las prestaciones de la Seguridad Social. Concepto, normas comunes y garantías.

II. EL REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

TEMA 6. CAMPO DE APLICACION Y ACTOS DE ENCUADRAMIENTO

1. Ambito subjetivo del Régimen general.
2. Actos de encuadramiento.
 - 2.1. Inscripción de empresas.
 - 2.2. Afiliación, altas y bajas de trabajadores.

TEMA 7. LA COTIZACION

1. Sujetos obligados y responsables.
2. La determinación de la cuota. Nacimiento, duración y extinción de la obligación de cotizar.
3. La recaudación de cuotas.



TEMA 8. LA ASISTENCIA SANITARIA

1. Beneficiarios de la prestación.
2. Contenido.
3. Dinámica del derecho. Nacimiento, duración y extinción.

TEMA 9. INCAPACIDAD TEMPORAL, MATERNIDAD, PATERNIDAD, RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA

1. Incapacidad temporal.
 - 1.1. Beneficiarios.
 - 1.2. Contenido.
 - 1.3. Dinámica del derecho. Nacimiento, duración y extinción.
2. La prestación por maternidad.
 - 2.1. Beneficiarios.
 - 2.2. Contenido.
 - 2.3. Dinámica del derecho. Nacimiento, duración y extinción.
3. La prestación por paternidad.
4. La prestación por riesgo durante el embarazo y la lactancia.
 - 4.1. Beneficiarias.
 - 4.2. Contenido.
 - 4.3. Dinámica del derecho. Nacimiento, duración y extinción.

TEMA 10. LA INCAPACIDAD PERMANENTE

1. La incapacidad permanente.
 - 1.1. Grados.
 - 1.2. Beneficiarios.
 - 1.3. Contenido.
 - 1.4. Dinámica de la prestación.
2. Las lesiones permanentes no invalidantes.

TEMA 11. LA JUBILACIÓN

1. La jubilación ordinaria
 - 1.1. Beneficiarios
 - 1.2. Contenido.
 - 1.3. Dinámica de la prestación.
2. Las jubilaciones \"especiales\".

TEMA 12. LA PROTECCIÓN POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA

1. Cuestiones generales relativas a la protección por muerte y supervivencia.
2. La pensión de viudedad.
3. La pensión de orfandad.
4. Las prestaciones a favor de familiares.
5. El auxilio por defunción.



TEMA 13. LA PROTECCION POR DESEMPLEO: CONCEPTOS Y CLASES

1. Conceptos y clases de desempleo.
2. El nivel contributivo de la protección por desempleo.
 - 2.1. Beneficiarios.
 - 2.2. Dinámica de la prestación.
3. El nivel asistencial de la protección por desempleo.
 - 3.1. Beneficiarios.
 - 3.2. Dinámica del derecho

III- LOS RÉGIMENES ESPECIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

TEMA 14. REGIMENES ESPECIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. Emergencia y evolución.
2. Visión general de los Regímenes especiales de la Seguridad Social.
3. Funcionarios públicos.
4. Otros regímenes especiales.

IV. LAS PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL. OTRAS INSTITUCIONES DE PROTECCION SOCIAL

TEMA 15. LA SEGURIDAD SOCIAL NO CONTRIBUTIVA

1. Concepto y clases de prestaciones no contributivas.
 - 1.1. La prestación no contributiva de invalidez.
 - 1.2. La prestación no contributiva de jubilación.
2. Las prestaciones familiares.

TEMA 16. OTRAS INSTITUCIONES DE PROTECCION SOCIAL

1. La protección complementaria: la asistencia social y los servicios sociales.
2. Las mejoras voluntarias de la Seguridad Social.
3. Planes y fondos de pensiones.
4. Las Mutualidades de Previsión Social.

9.3- Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

ALONSO OLEA y TORTUERO PLAZA, Instituciones de la Seguridad Social, Última edición, Civitas ,

BLASCO LAHOZ \" et altri\", Curso básico de Seguridad Social, Última edición , Tirant lo Blanch,

RODRIGUEZ RAMOS \"et altri\", Manual de Seguridad Social, Última edición, Tecnos,



VIDA SORIA \\\", et altri\\\", Manual de Seguridad Social, Última edición, Tecnos,

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Recopilación de Normativa Laboral , Última edición, Aranzadi, Civitas...,

10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante:

Metodología	Competencia relacionada	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
Clases teóricas	CG1, CG3, CG10, CE11, CE13, CE15	20	0	20
Pruebas de conocimiento y prácticas en clase	CG1, CG2, CG6, CG10, CE13, CE21	10	25	35
Exposiciones y debates en clase	CG1, CG2, CG6, CG10, CE11, CE13, CE15, CE21	10	25	35
Realización de trabajo escrito	CG1, CG2, CG10, CE13, CE15, CE21	0	10	10
Total		40	60	100

11. Sistemas de evaluación:

El sistema de evaluación será continuo. Se valorará especialmente la asistencia a clase, así como la participación en la misma. La calificación del alumno tendrá en cuenta la seriedad de los casos prácticos y la del trabajo escrito, siendo requisito en este último caso la originalidad. Es imprescindible para superar la asignatura la obtención en los exámenes finales, teórico y práctico, de un 40% de la puntuación total-

Procedimiento	Peso
Trabajo escrito	10 %
Exposición y debates en clase	10 %
Resolución de casos prácticos	20 %
Examen final práctico	20 %
Examen final teórico	40 %



Total	100 %
-------	-------

12. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial:

CLASES PRESENCIALES TEÓRICAS Y PRÁCTICAS.
TUTORÍA PRESENCIAL.
TUTORÍA VIRTUAL.

13. Idioma en que se imparte:

Español