



GUÍA DOCENTE 2011-2012
SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

1. Denominación de la asignatura:

SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

Titulación

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Código

6094

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

E.U.A. DE RELACIONES LABORALES

4.a Profesor que imparte la docencia (Si fuese impartida por mas de uno/a incluir todos/as) :

ESHER DÍEZ SIMÓN



4.b Coordinador de la asignatura

ESTHER DÍEZ SIMÓN

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

PRIMER CURSO Y PRIMER SEMESTRE

6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Básica

7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

6

8. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

1. Capacidad de análisis y síntesis: Llevar a cabo un trabajo de investigación en el ámbito laboral, analizando y sistematizando información.
2. Análisis, búsqueda y gestión de información: Analizar, seleccionar y gestionar información y documentación laboral. Elaborar informes de análisis de datos, a partir de la búsqueda de información.
3. Comunicación oral y escrita: Saber expresarse correctamente de forma oral y escrita a través de la realización y exposición de trabajos prácticos, donde el alumno va a mostrar su capacidad creativa e iniciativa.
4. Conocimiento de lengua extranjera: Entender y manejar textos sociológicos en lengua extranjera.
5. Informática: Manejar bases de datos y programas informáticos para la búsqueda y análisis de información.
6. Trabajo en equipo: Realizar trabajos en equipo, argumentando y debatiendo temas del ámbito del trabajo.
7. Trabajo en equipo interdisciplinar: Aplicar los conocimientos de las distintas disciplinas económicas, jurídicas y sociales al estudio del trabajo.
8. Trabajo en un contexto internacional: Conocer las principales tendencias del trabajo en un mundo globalizado.
9. Razonamiento crítico: Razonar las causas y variables que provocan ciertos fenómenos del mundo del trabajo de una manera crítica.



10. Habilidad en las relaciones interpersonales: Describir y medir los procesos de interacción, la dinámica de grupos y la estructura grupal e intergrupal en el ámbito del trabajo.
11. Compromiso ético: Conocer los valores éticos en el trabajo y saberlos aplicar a todas las actuaciones.
12. Aprendizaje autónomo: Comprender los principales procesos en sociología del trabajo.
13. Adaptación a nuevas situaciones: Ser capaz de adaptarse a las transformaciones que se producen en el trabajo.
14. Iniciativa y espíritu emprendedor: Fomentar la inquietud intelectual, el razonamiento inductivo/deductivo, el pensamiento crítico y la capacidad para resolver problemas, que desemboquen en planteamientos creativos.
15. Motivación por la calidad: Sentirse motivado para realizar trabajos e investigaciones sociales con estándares adecuados de calidad.
16. Sensibilidad a la realidad social, económica y medioambiental: Mostrar sensibilidad hacia el entorno económico, social y medioambiental que afecta al trabajo en la realización y exposición de los trabajos.

9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes
- Comprender el carácter de relación social que tiene el trabajo y acercarse a las principales discusiones sobre las desigualdades ligadas a la organización social. - Conocer y saber utilizar los conceptos, la terminología y los desarrollos teóricos más importantes vinculados al análisis del mundo del trabajo desde la disciplina sociológica. - Conocer de forma concreta y aplicada las repercusiones sociolaborales de las principales tendencias y problemas actuales en el mundo socioeconómico. Este conocimiento requiere manejar las fuentes de información y documentación sobre el mercado de trabajo y, a su vez, tener capacidad crítica y de síntesis sobre dicha información.



9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)

I. La Sociología y el conocimiento de los fenómenos sociales. La Sociología del Trabajo

Tema 1. Perspectiva sociológica y planteamiento conceptual

- 1.1. El objeto de estudio de la Sociología y la perspectiva sociológica.
- 1.2. La Sociología como ciencia.
- 1.3. La Sociología del Trabajo.

Tema 2. Trabajo e industrialización

- 2.1. El trabajo como objeto de estudio.
- 2.2. Centralidad del trabajo en la Sociología clásica.
- 2.3. Hacia una definición de la actividad laboral: tendencias y cambios recientes en el trabajo.

II. La división del trabajo y las desigualdades sociolaborales

Tema 3. La división social y técnica del trabajo

- 3.1. El sistema de producción artesanal.
- 3.2. La organización del trabajo industrial: el taylorismo y la Organización Científica del Trabajo.
- 3.3. El modelo fordista de organización del trabajo.
- 3.4. Las limitaciones de la producción fordista.
- 3.5. La Escuela de Relaciones Humanas.

Tema 4. La crisis de las formas tradicionales de organización del trabajo

- 4.1. La reestructuración de los sistemas productivos.
- 4.2. El modelo de especialización flexible.
- 4.3. La producción ligera.
- 4.4. Nuevas formas de gestión laboral.

Tema 5. La división sexual del trabajo

- 5.1. La distribución de actividades entre varones y mujeres: desigualdades de género.
- 5.2. El trabajo "oculto" de las mujeres: el trabajo doméstico.
- 5.3. El empleo de las mujeres: modalidades de incorporación y exclusión del mercado de trabajo.

Tema 6. La división internacional del trabajo

- 6.1. Desarrollo capitalista y división internacional del trabajo.
- 6.2. El proceso de globalización y sus consecuencias laborales. La deslocalización productiva.



III. Sociología del empleo y construcción social del mercado de trabajo

Tema 7. Tendencias recientes en el mercado de trabajo: flexibilidad, precariedad y desempleo.

- 7.1. Cambios en los sectores de actividad económica. Importancia del sector terciario y su incidencia en el empleo.
- 7.2. Flexibilidad laboral.
- 7.3. Precariedad laboral.
- 7.4. Desempleo: causas y efectos sociales del paro.

9.3- Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Giddens, A., (2006) Sociología, Alianza, Madrid,
- Köhler, H. D. y Martín, A., (2005) Manual de la Sociología del Trabajo y de las Relaciones Laborales, Delta, Madrid,
- Santos Ortega, A. y Poveda Rosa, M., (2002) Trabajo, empleo y cambio social, Tirant lo Blanch, Valencia,

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- A.A.V.V., (2005) Lo que el trabajo esconde, Traficantes de sueños, Madrid,
- Alonso, L. E., (2007) La crisis de la ciudadanía laboral, Anthropos, Madrid,
- Cappelli, P., (2001) El nuevo pacto en el trabajo. Empresas y empleados ante el mercado laboral de hoy, Granica, Barcelona,
- Crespo, E.; Prieto, C. y Serrano, A., (2009) Trabajo, subjetividad y ciudadanía. Paradojas del empleo en una sociedad en transformación, Complutense, CIS, Madrid,
- Miguélez, F. y Prieto, C., (1999) Las relaciones de empleo en España, Siglo XXI, Madrid,
- Sennett, R., (2000) La corrosión del carácter, Anagrama, Barcelona,
- Tezanos, (2001) El trabajo perdido. ¿Hacia una civilización postlaboral?, Sistema, Madrid,



10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante:

Metodología	Competencia relacionada	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
Clases teóricas	1,8,9,11,12,13,14	15	23	38
Clases prácticas (grupo pequeño)	1,2,6,7,9,10,13,15	10	5	15
Lecturas y recensiones	1,8,9	4	24	28
Exposiciones públicas	3,14,16	8	5	13
Seminarios, debates, visitas	9,10	4	3	7
Visitas a empresas	9	3	1	4
Tutorías	3,10,15	6	2	8
Realización de trabajos, informes, memorias y pruebas de evaluación	1,2,3,4,5,6,7,9,10,11,12,14,15,16	4	33	37
Total		54	96	150

11. Sistemas de evaluación:

Evaluación continua del alumno/a. Es obligatorio presentarse al examen para superar la asignatura.

Procedimiento	Peso en la calificación final
Realización de un trabajo individual analizando datos e interpretando resultados de aspectos relacionados con el ámbito del trabajo y del empleo	10 %
Realización y exposición de un trabajo de investigación en grupo sobre un tema relacionado con el trabajo	15 %
Lectura de artículos y comentario crítico de los mismos	15 %
Participación en clase y acción tutorial	10 %
Asistencia y participación en seminarios, visitas a empresas	5 %
Visualización de documentales o películas, debate y comentario sobre los mismos	5 %



Examen final	40 %
Total	100 %

12. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial:

Clase magistral.
Lectura de artículos.
Proyección de películas, documentales.
Visitas a empresas.
Búsqueda en Internet de datos estadísticos e información sobre el ámbito laboral.
Plataforma Moodle.
Tutoría presencial.
Tutoría virtual.

13. Calendarios y horarios:

Grupo A Teoría: lunes de 11:00 a 11:30 horas y jueves de 9:00 a 10:00 horas.
Grupo A Práctica: lunes de 11:30 horas a 12:00 horas y jueves de 10:00 a 11 horas.
Grupo B Teoría: lunes de 16:00 a 17:00 horas y jueves de 18:00 a 18:30 horas.
Grupo B Práctica: lunes de 17:00 a 18:00 horas y jueves de 18:30 a 19:00 horas.

Entrega trabajo individual 1: semana 4.
Entrega lectura: semana 6.
Entrega lectura: semana 8.
Entrega trabajo en grupo: semana 10.
Presentación trabajos en grupo a partir de la semana 11.
Examen final: fecha propuesta por el Centro.

14. Idioma en que se imparte:

ESPAÑOL