



GUÍA DOCENTE 2019-2020
ECONOMÍA LABORAL

1. Denominación de la asignatura:

ECONOMÍA LABORAL

Titulación

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Código

6110

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

MATERIA: 5.3.Economía Laboral, MÓDULO 5: Economía Aplicada y Mercado de Trabajo

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

Economía Aplicada

4.a Profesor que imparte la docencia (Si fuese impartida por mas de uno/a incluir todos/as) :

M^a Nieves Yusta Sainz

4.b Coordinador de la asignatura

M^a Nieves Yusta Sainz

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

CURSO: Segundo / SEMESTRE: Segundo Semestre

6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria



7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

6

8. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

CB1: Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio.

CB2: Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.

CB3: Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.

CB4: Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.

CB5: Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

CG3: Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes sobre las relaciones laborales y los recursos humanos para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.

CG4: Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones en el ámbito de los recursos humanos a un público tanto especializado como no especializado.

CG5: Que los estudiantes hayan demostrado dominar las habilidades de aprendizaje en el ámbito de las relaciones laborales necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

CE1: Resolución de problemas.

CE3: Análisis, búsqueda y gestión de información.

CE5: Conocimiento de una lengua extranjera.

CE6: Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio.

CE10: Razonamiento crítico.

CE11: Habilidad en las relaciones interpersonales.

CE12: Compromiso ético.

CE13: Aprendizaje autónomo.

CE17: Sensibilidad a la realidad social, económica y medioambiental.



9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes
El objetivo principal de la asignatura es dotar al alumno de los conocimientos básicos y de las herramientas de análisis económico que le permitan: 1. Comprender el funcionamiento, organización y resultados del mercado de trabajo. 2. Identificar problemas y entender las medidas de política económica relacionadas con el empleo y la remuneración del trabajo. 3. Tomar decisiones personales racionales en cuanto a la participación en el mercado de trabajo, cantidad y calidad y decisiones empresariales apropiadas relacionadas con la contratación, el despido, el ascenso, la formación y la remuneración de los trabajadores.
9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)
UNIDAD 1 INTRODUCCIÓN Y VISIÓN PANORÁMICA 1.1. La economía laboral como disciplina. 1.2. Fuentes de información sobre el mercado de trabajo en España. 1.3. Empleo y mercado de trabajo. Conceptos fundamentales UNIDAD 2 LA OFERTA DE TRABAJO 2.1. La elección entre el trabajo y el ocio: modelo básico. 2.2. Aplicación y ampliación del modelo. 2.3. La calidad del trabajo: La inversión en capital humano UNIDAD 3 LA DEMANDA DE TRABAJO 3.1. La demanda derivada de trabajo. 3.2. La función de producción a corto plazo de una empresa. 3.3. La demanda de trabajo a corto plazo: El vendedor perfectamente competitivo. 3.4. La demanda de trabajo: El vendedor imperfectamente competitivo. 3.5. La demanda de trabajo a largo plazo. 3.6. La demanda de trabajo del mercado. 3.7. La elasticidad de la demanda de trabajo. 3.8. Determinantes de la demanda de trabajo.



UNIDAD 4

LA DETERMINACIÓN DE SALARIOS Y LA ASIGNACIÓN DEL TRABAJO.

- 4.1. Teoría de un mercado de trabajo perfectamente competitivo.
- 4.2. La determinación de los salarios y del empleo. El monopolio en el mercado de productos.
- 4.3. El monopsonio.
- 4.4. Los sindicatos y la determinación de los salarios.
- 4.5. El monopolio bilateral.
- 4.6. La determinación de los salarios: El retraso en la respuesta de la oferta.

UNIDAD 5

LOS SISTEMAS DE REMUNERACIÓN Y LA EFICIENCIA DEL TRABAJO

- 5.1. Análisis económico de las compensaciones extrasalariales.
- 5.2. Teoría de las compensaciones extrasalariales óptimas.
- 5.3. La remuneración según rendimiento.
- 5.4. Los salarios de eficiencia.
- 5.5. Reconsideración de la eficiencia del mercado de trabajo.

UNIDAD 6

LA ESTRUCTURA SALARIAL

- 6.1. La competencia perfecta: Trabajadores y puestos de trabajo homogéneos.
- 6.2. La estructura salarial: Diferencias observadas.
- 6.3. Las diferencias salariales: Heterogeneidad de los puestos de trabajo.
- 6.4. Las diferencias salariales: Heterogeneidad de los trabajadores.
- 6.5. La teoría hedonista de los salarios.
- 6.6. Las diferencias salariales: Las imperfecciones del mercado de trabajo.

UNIDAD 7

LA MOVILIDAD, LA MIGRACIÓN Y LA EFICIENCIA.

- 7.1. Tipos de movilidad laboral.
- 7.2. La migración como inversión en capital humano.
- 7.3. Los determinantes de la migración.
- 7.4. Las consecuencias de la migración.
- 7.5. Los movimientos de capitales y de productos.
- 7.6. Política y cuestiones relacionadas con la inmigración.



UNIDAD 8

LA DISCRIMINACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

- 8.1. La discriminación y sus dimensiones.
- 8.2. El modelo del gusto por la discriminación.
- 8.3. Teoría de la discriminación estadística.
- 8.4. El modelo de la concentración: La segregación ocupacional.
- 8.5. Causa y efecto: Factores no discriminatorios.
- 8.6. Medidas para luchar contra la discriminación y cuestiones que plantean.

UNIDAD 9

LA BÚSQUEDA DE EMPLEO: EXTERNA E INTERNA

- 9.1. La búsqueda externa de empleo.
- 9.2. Los mercados internos de trabajo.

UNIDAD 10

LA PRODUCTIVIDAD DEL TRABAJO: SALARIOS, PRECIOS Y EMPLEO

- 10.1. El concepto de productividad.
- 10.2. Importancia de los aumentos de la productividad.
- 10.3. Tendencia a largo plazo de la productividad del trabajo.
- 10.4. Variaciones cíclicas de la productividad.
- 10.5. La productividad y el empleo

UNIDAD 11

EMPLEO Y DESEMPLEO

- 11.1. Las estadísticas de empleo y paro.
- 11.2. Determinación macroeconómica de la producción y del empleo.
- 11.3. Tipos de desempleo.
- 11.4. Las medidas para reducir el paro.

9.3- Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

MCCONNELL, BRUE Y MCPHERSON, (2007) Economía Laboral, séptima, Mc Graw Hill, Madrid, 978-84-481-5649-7,

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

BORJAS, G.J., (2010) Labor Economics, quinta, Mc Graw Hill, United States, 978-0-07-351136-8,
HERNANDEZ RUBIO, C. y CARRASCO GALLEGO, J.A., (2005) Ejercicios de Economía Laboral, primera, Mc Graw Hill, Madris, 978-84-481-9847-3,



10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante:

Metodología	Competencia relacionada	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
Clases teóricas	CB1, CB4, CE10, CE12, CE17	34	36	70
Clases prácticas	CB1, CB2, CB3, CB4, CG3, CE1, CE3, CE6, CE13	12	30	42
Búsqueda de datos, realización de trabajos e informes	CB3, CB4, CG3, CG4, CG5, CE1, CE3, CE5, CE6, CE13	0	5	5
Lectura de manuales, artículos y visionado de videos	CB1, CB3, CB5, CG3, CE3, CE5, CE6, CE13	0	5	5
Exposiciones públicas	CB1, CB2, CB3, CB4, CG4, CE3, CE6, CE10, CE11, CE13	2	8	10
Tutorías	CB2, CB3, CE1	2	0	2
Pruebas de evaluación	CB1, CB2, CB3, CB4, CG5	4	12	16
Total		54	96	150

11. Sistemas de evaluación:

En la primera convocatoria, la evaluación de las competencias se llevará a cabo de forma continua mediante los procedimientos indicados a continuación. No obstante, para superar la asignatura será necesario obtener una calificación mínima en el examen final de 3 puntos sobre diez.

Los alumnos que se presenten en la segunda convocatoria no podrán recuperar aquellas actividades evaluables que por su propia naturaleza resulte imposible repetir.

El sistema de evaluación de los estudiantes de intercambio se modificará en el supuesto de que los calendarios académicos de las universidades de origen y de destino no sean coincidentes.



Procedimiento	Peso primera convocatoria	Peso segunda convocatoria
Actividades de evaluación continua: supuestos y casos prácticos y exámenes periódicos de evaluación de los conocimientos.	40 %	40 %
Trabajos de búsqueda de información, realización y presentación de informes y exposiciones públicas	20 %	20 %
Examen final: Prueba escrita y presencial de evaluación de los conocimientos y competencias adquiridas	40 %	40 %
Total	100 %	100 %

Evaluación excepcional:

Los alumnos que por circunstancias excepcionales no puedan seguir los procedimientos habituales de evaluación continua, deberán solicitarlo dentro de los plazos previstos en el Reglamento de Evaluación de la Universidad de Burgos. Dicha evaluación excepcional permitirá al alumno la no exposición pública de trabajos e informes. El resto de pruebas, excepto el examen final que será presencial, podrán realizarse a través de la plataforma Ubuvirtual.

12. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial:

Para las actividades educativas de esta asignatura se utilizarán:

- Clases presenciales:

* Clases teóricas: Método expositivo, con clases magistrales apoyadas con ejemplos, esquemas y presentaciones en Powerpoint.

*Clases prácticas: Resolución de ejercicios y casos prácticos, análisis de la evolución de variables socioeconómicas, discusión y debates sobre lecturas extraídas de la prensa más actual.

- Plataforma UBUVirtual (basada en Moodle) de la Universidad de Burgos. En esta plataforma estarán a disposición de los alumnos, los recursos necesarios para el seguimiento de la asignatura y los cuestionarios para la autoevaluación de los conocimientos.

- Apoyo tutorial presencial (individual y colectivo) y online.

HORARIO DE TUTORÍAS: Días y horas de conformidad con lo publicado en la página web oficial de la Escuela.



13. Calendarios y horarios:

CALENDARIO DE EXÁMENES:

Primera Convocatoria y Segunda Convocatoria: De conformidad con las fechas publicadas en la página web oficial.

HORARIOS:

De conformidad con las fechas publicadas en la página web oficial.

14. Idioma en que se imparte:

Castellano