



GUÍA DOCENTE 2012-2013
**DERECHO TRIBUTARIO DE LAS RELACIONES
LABORALES**

1. Denominación de la asignatura:

DERECHO TRIBUTARIO DE LAS RELACIONES LABORALES

Titulación

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Código

6122

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

MODULO 3 .- MATERIA: DERECHO TRIBUTARIO DE LAS RELACIONES LABORALES

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

E.U.A. DE RELACIONES LABORALES

4.a Profesor que imparte la docencia (Si fuese impartida por mas de uno/a incluir todos/as) :

JOSÉ LUIS PEÑA ALONSO



4.b Coordinador de la asignatura

JOSÉ LUIS PEÑA ALONSO

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

TERCER CURSO PRIMER SEMESTRE

6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Optativa

7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

6

8. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

1. Resolución de problemas: Resolver problemas jurídicos y casos prácticos relacionados con el Derecho Tributario de las Relaciones Laborales.
2. Análisis, búsqueda y gestión de información: Conocer las fuentes del Derecho Tributario y la estructura sistemática de su cuerpo normativo.
3. Comunicación oral y escrita: Aprender el manejo del lenguaje técnico-jurídico del Derecho Tributario, redactar escritos jurídicos relacionados con el contenido de las materias como estímulo de la creatividad.
4. Informática: Manejar bases de datos y sistemas informáticos para la búsqueda de información.
5. Razonamiento crítico: Interpretar críticamente las normas que regulan los derechos de los individuos como ciudadanos del Estado de Derecho en las relaciones jurídicas del derecho primario.
6. Habilidades en las relaciones interpersonales: Alcanzar la capacidad de argumentar y debatir oralmente acerca de las normas e instituciones del Derecho Tributario.
7. Compromiso ético: Conocer los valores éticos del profesional jurídico en el marco de sus actuaciones.
8. Sensibilidad a la realidad social, económica y medioambiental: Adquirir la capacidad de adaptación a los cambios económicos y sociales que afectan directa e indirectamente a la interpretación del régimen tributario de las relaciones laborales.



9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes
Conocimiento del Régimen tributario de las relaciones laborales. Fiscalidad de los rendimientos del trabajo, rendimientos en especie, extinción del contrato laboral, obligaciones formales y deber de colaboración social de los empresarios en materia tributaria. En concreto: - Conocer los aspectos tributarios de las relaciones laborales en general y de las rentas de trabajo personal en particular. - Aprender a realizar una declaración del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, y ser capaz de calcular las retenciones e ingresos a cuenta aplicables a las rentas del trabajo. - Ser capaz de realizar las obligaciones tributarias formales derivadas de las relaciones laborales.
9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)
TEMA 1.- INTRODUCCIÓN AL SISTEMA TRIBUTARIO ESPAÑOL. 1. Introducción. 2. Clasificación de los tributos. 2.1 Impuestos, tasas y contribuciones especiales. 2.2. Impuestos estatales, autonómicos y locales. 2.3. Impuestos sobre la renta, el gasto y el patrimonio. Tema 2. IRPF. CARACTERÍSTICAS GENERALES Y ASPECTOS ESPACIALES, SUBJETIVOS Y TEMPORALES 1. Introducción. 2. Naturaleza y caracteres del IRPF. 3. Su cesión a las Comunidades Autónomas: competencias normativas.



4. La sujeción al impuesto: el hecho imponible.

4.1. Concepto y composición de la renta gravada.

4.2. La exclusión de las rentas sujetas al ISD.

5. Aspecto espacial del hecho imponible: la residencia.

6. Gravamen de las personas físicas no residentes en España.

7. Elementos temporales del impuesto.

7.1. El periodo impositivo.

7.2 Devengo.

7.3 Criterios de imputación temporal de ingresos y gastos.

8. Aspecto subjetivo del hecho imponible. La individualización de rentas.

Tema 3. RENTAS EXENTAS.

1. Introducción.

2. Modalidades de rentas exentas.

3. Indemnizaciones por despido.

4. Prestaciones por incapacidad.

5. Prestaciones por desempleo.

6. Rendimientos del trabajo percibidos por trabajos en el extranjero.



Tema 4: IRPF. RENDIMIENTOS DEL TRABAJO: DINERARIOS Y EN ESPECIE

1. Concepto. Calificación y cuantificación.

2. Rendimientos dinerarios.

3. Rendimientos en especie.

3.1 Modalidades de rendimientos en especie.

3.2 . Valoración de los rendimientos en especie

4. Dietas y gastos de locomoción y manutención.

5. Porcentajes de reducción aplicables a rendimientos del trabajo.

6. Gastos deducibles: el rendimiento neto.

7. Reducción especial por obtención de rendimientos del trabajo.

8. Retenciones e ingresos a cuenta.

Tema 5 . IRPF. RENDIMIENTOS DEL CAPITAL, RENDIMIENTOS DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS, GANANCIAS Y PÉRDIDAS PATRIMONIALES.

1. Los rendimientos del capital.

1.1. Los rendimientos del capital inmobiliario.

1.2. Los rendimientos del capital mobiliario.

2. Los rendimientos de actividades económicas. Las rentas de actividades profesionales.

2.1. Concepto.

2.2 Métodos de determinación o estimación: estimación directa (normal y simplificada), estimación objetiva y estimación indirecta.

2.3 Pagos fraccionados.

2.4 Obligaciones formales: libros-registro, obligaciones de facturación.



3. Las ganancias y pérdidas patrimoniales.

4. La imputación de rentas inmobiliarias.

Tema 6 :IRPF. EL IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS

1. Las clases de renta: general y del ahorro.

2. La integración y compensación de rentas.

3. La base liquidable.

3.1. Reducciones por aportaciones a sistemas de previsión social.

3.2 Reducciones por aportaciones a sistemas de previsión social constituidos a favor de personas con discapacidad.

3.3 Reducciones por aportaciones a patrimonios protegidos de las personas con discapacidad.

3.4. Reducción por pensiones compensatorias.

4. El mínimo personal y familiar.

5. El desdoblamiento de tarifas: tarifa estatal, tarifa autonómica.

6. Deducciones: inversión en vivienda habitual, deducciones por donativos, otras deducciones.

7. La cuota diferencial.

8. La unidad familiar y la opción por la tributación conjunta. Contenido esencial del régimen de tributación conjunta.



Tema 7. IRPF. GESTIÓN DEL IMPUESTO Y CÁLCULO DE RETENCIONES.

1. La obligación de declarar.

2. Declaración y liquidación.

3. La obligación de practicar pagos a cuenta.

3.1. Normas generales.

3.2 Cálculo de las retenciones en función de su origen. Retenciones de los rendimientos de trabajo

3.3 Obligaciones del retenedor y del obligado a ingresar a cuenta.

3.4 Pagos fraccionados.

Tema 8. : LA PREVISIÓN SOCIAL: RÉGIMEN FISCAL

1. Introducción.

2. Las aportaciones a los sistemas básicos de seguridad social.

2.1. Cotizaciones a la seguridad social. Naturaleza y deducibilidad.

2.2. Aportaciones de empresarios y profesionales.

2.3. Aportaciones a mutualidades obligatorias de funcionarios y montepíos y mutualidades sustitutorias de la seguridad social.

3. Las prestaciones de los sistemas básicos de seguridad social.

3.1 Prestaciones por desempleo.

3.2. Prestaciones por jubilación.

3.3. Prestaciones por incapacidad.

3.4 Prestaciones por fallecimiento, viudedad y orfandad.

4. Planes y fondos de pensiones.

4.1 Reducciones por aportaciones y contribuciones a sistemas de previsión social.

5. Fórmulas alternativas a planes y fondos de pensiones.

5.1 Mutualidades de previsión social. A) Régimen fiscal de las aportaciones y prestaciones. B) Mutualidad de previsión social de deportistas profesionales.

5.2 Régimen fiscal de contratos de seguro colectivos con entidades aseguradoras.

5.3 Los Planes de Previsión Social Empresarial.

5.4 Contratos de seguro distintos de los colectivos. Los Planes de Previsión Asegurados.



5.5 Planes Individuales de Ahorro Sistemático (PIAS).

5.6 Los seguros de dependencia.

Tema 9: IRPF: DERECHOS DEL CONTRIBUYENTE, INFORMACIÓN FISCAL, PROGRAMA PADRE.

1. Derechos del contribuyente.

2. Información administrativa: Programa informa, Consultas, Resoluciones Económico-Administrativas.

2.1 Página web AEAT.

2.2 Página web Castilla y León.

2.3 Consejo Regional Defensa del Contribuyente.

3. Revisión de actos tributarios.

4. Programa PADRE

4.1. Descarga del Programa.

4.2 Descarga de datos fiscales desde la Agencia Estatal de Administración Tributaria.

4.3 Desarrollo del Programa.

4.4 Presentación de la Declaración.

4.5 Tratamiento de las Declaraciones.

Tema 10. LA FISCALIDAD DE LAS RENTAS DEL TRABAJO DE LOS NO RESIDENTES

1. La imposición sobre la renta de los no residentes.

1.2 Naturaleza, objeto y ámbito de aplicación.

1.3 Hecho imponible y exenciones.

1.4 Base imponible.

1.5 Cuota. Referencia a los tipos aplicables a los tipos reducidos aplicables a pensiones y a determinadas rentas del trabajo.

1.6 Retenciones.

1.7 Obligaciones formales.

2. Las rentas del trabajo en el Modelo de Convenio de la OCDE.

2.1 Modelo de Convenio: la fiscalidad de los salarios y demás remuneraciones del trabajo dependiente.

2.2 La fiscalidad de artistas y deportistas.

2.3 La fiscalidad de las pensiones.



2.4 La fiscalidad de los sueldos de empleados públicos.

2.5 Otras rentas.

9.3- Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

1. Cazorla Prieto, L.M. y Chico de la Cámara, P. (directores), (2011) Introducción al Sistema Tributario Español, Aranzadi Thomson Reuters,
2. García-Moncó, Peña Alonso, Carbajo Nogal y Herranz Benigno, (2008) El régimen impositivo al que están sometidas las empresas en Castilla y León. , Consejo Económico y Social de Castilla y León, Valladolid,
3. Cazorla Prieto, L.M. y Peña Alonso, J.L., (2003) La reforma del Impuesto sobre la renta de las Personas Físicas, Thomson-Aranzadi, Cizur Menor ,
4. Peña Alonso, J.L., (2000) Las conexiones entre el Derecho Financiero y el Derecho del Trabajo, en Puntos Cr, Lex-Nova, Valladolid,
5. Cazorla Prieto, L.M. y Peña Alonso, J.L., (2001) El Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas: Esquema general, Consejo General del Poder Judicial, Madrid,
6. Arenales Rasines, Villaverde Alonso, Peña Alonso , (2002) Estimación Objetiva, últ. ed. 2003, Lex-Nova, Valladolid,

10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante:

Metodología	Competencia relacionada	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
Clases teóricas	1,2,3,4,5,6,7,8	24	0	24
Clases prácticas (pequeños grupos)	1,2,3,4,5,6,7,8	20	10	30
Lecturas y recensiones	1,2,4,5,7,8	0	30	30
Exposiciones públicas	1,3,4,5,	1	6	7
Seminarios y debates	1,2,3,4,6,7,8	1	5	6
Tutorías	1,2,3,4,5,6,7,8	6	9	15
Realización de trabajos, informes, memorias y pruebas de evaluación	1,2,3,4,5,6,7,8	2	36	38
Total		54	96	150



11. Sistemas de evaluación:

La evaluación se llevará a cabo de forma continuada, considerando la madurez, la capacidad de relacionar contenidos de la asignatura, así como la progresión en la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos.

La adquisición de las competencias de las materias asociadas a este módulo se llevará a cabo mediante una evaluación continua a través de la elaboración de los ejercicios prácticos propuestos, la asistencia activa a clase, la participación en seminarios y jornadas especializadas y la realización de un examen final.

Procedimiento	Peso en la calificación final
Actividades de evaluación continua: supuestos y casos prácticos, trabajos de búsqueda de información, realización y presentación de informes	30 %
Intervención en clase y acción tutorial	20 %
Asistencia, visitas, y participación en cursos y seminarios	10 %
Examen final	40 %
Total	100 %

12. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial:

Recursos de aprendizaje:

ACTIVIDADES PRESENCIALES

HORAS DE CLASE (A)

- Teoría (TE)

- Prácticas en Aula (PA)

- Prácticas y visitas a centros externos de gestión tributaria

Subtotal horas de clase

ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO (B)

- Tutorías (TU)

- Evaluación (EV)

Subtotal actividades de seguimiento

Total actividades presenciales (A+B)

ACTIVIDADES NO PRESENCIALES:

Trabajo en grupo (TG)

Trabajo autónomo (TA)

Total actividades no presenciales



13. Calendarios y horarios:

Exámenes:

Primera Convocatoria: 17/01/2013 a las 17:00 horas

Segunda Convocatoria: 04/02/2013 a las 17:00 horas

Horario de clases:

Martes de 19:00 a 20:00 horas

Miércoles de 18:00 a 20:00 horas

14. Idioma en que se imparte:

ESPAÑOL