



GUÍA DOCENTE 2012-2013
Economía de la Empresa

1. Denominación de la asignatura:

Economía de la Empresa

Titulación

Grado en Ingeniería de Organización

Código

6208

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

Basico

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

Ingeniería Civil

4.a Profesor que imparte la docencia (Si fuese impartida por mas de uno/a incluir todos/as) :

Juan José Lavios Villahoz, Teresa Peña Pérez



4.b Coordinador de la asignatura

Juan José Lavios Villahoz

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

1er curso 2º semestre

6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Básica

7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

6

8. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

ED-6 Conocimiento adecuado del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa.

Organización y gestión de empresas. (Específica Disciplinar)

GI-1 Demostrar la capacidad de análisis y síntesis.(Generales Instrumentales)

GI-2 Demostrar habilidades para la planificación, organización y estrategia.(Generales Instrumentales)

GI-8 Desarrollar la capacidad para transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.(Generales Instrumentales)

GP-3 Desarrollar la capacidad de trabajo en equipo. (Generales Personales)

GS-1 Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica. (Generales Sistémicas)

GS-2 Adquirir la capacidad de aprendizaje autónomo y preocupación por el saber y la formación permanente. (Generales Sistémicas)

GS-4 Capacidad para generar nuevas ideas (creatividad). (Generales Sistémicas)

GS-8 Mostrar iniciativa y espíritu emprendedor. (Generales Sistémicas)

GS-9 Motivación por la calidad y mejora continua. (Generales Sistémicas)

GS-9 Motivación por la calidad y mejora continua. (Generales Sistémicas)



9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes
Introducir al alumno en el mundo de la Empresa y conocer los principales instrumentos de análisis e información para la dirección y gestión de la misma. Resulta muy importante conocer lo que es una organización empresarial, su naturaleza, propósito y la problemática funcional de la misma, en tanto que como estudiantes de Ingeniería nos permitirá obtener la formación básica sobre la problemática organizativa de la empresa. De acuerdo con este la asignatura se centra en el estudio de los aspectos generales de la empresa; la función directiva; la dirección de recursos humanos, y las áreas funcionales de producción, finanzas y marketing.
9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)
Economía y Empresa Conceptos básicos de Economía: La oferta, la demanda y el mercado Introducción a la empresa La empresa y el empresario Dirección de la empresas La dirección de la empresa y el proceso de decisión Desarrollo y crecimiento de la empresa Recursos Humanos Introducción a los Recursos Humanos en la Empresa



Subsistema financiero en la empresa

Introducción a la financiera de la empresa y a la contabilidad

Introducción a las decisiones de inversión-financiación en la empresa

Subsistema comercial

Introducción a la dirección comercial

El marketing-mix

Tendencias actuales en gestión de empresas

Tendencias actuales en gestión de empresas y modelos de negocio

Creación de Empresas

Creación de Empresas

9.3- Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Maynar Mariño, Pilar; Bañegil Palacios, Tomás; Galera Casquet, Clementina, (2008)
La economía de la empresa en el espacio de educación superior, McGraw-Hill,
978-84-481-6094-4,

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Blanco, X. R., Salgado, J., Amancio Ortega de Cero a Zara, La esfera de los libros,
8497341678,
Botella, Fernando, ¡ATREVETE! Y ELIGE SER FELIZ, ALIENTA, 9788415320234,
Gabriel, X., El creador de la bruja de oro, Milenio, 84-9743-052-2,
Iborra Juan, María et al., Fundamentos de Dirección de Empresas, Paraninfo,
978-84-9732-371-0,



Lewis, E, Gran Ikea, Gestión 2000, 84-9743-052-2,
Mochón, Francisco, (2005) Economía, teoría y política, McGraw-Hill, 84-481-9850-6,
Peña Pérez, T. y otros, Modelo Integral de Gestión del Conocimiento desde un enfoque de procesos, Universidad de Burgos, 84-96394-39-5,
Pérez Gorostegui, Eduardo, Casos Prácticos de Introducción a la Economía de la Empresa, Centro de Estudios Ramón Areces, 978-84-8004-944-3,
Pérez Gorostegui, Eduardo, Introducción a la economía de la empresa, Centro de Estudios Ramón Areces, S.A., 84-8004-512-4,
Spencer Johnson, K.B., Cimas y Valles, Empresa Activa, 978-84-92452-23-1,
Spencer Johnson, K.B., ¿Quién se ha llevado mi queso?, Empresa Activa, 84-7953-445-1,
Trías de Bes, F, El Libro Negro del emprendedor, Empresa Activa, 978-84-96627-26-0,
Trías de Bes, F., Rovira Celma, A, La Buena Suerte, Empresa Activa, 84-95787-55-5,

10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante:

Metodología	Competencia relacionada	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
Clases Teóricas	ED-6 GI-1	24	45	69
Clases prácticas (pequeño grupo)	ED-6 GI-1 GS-4	8	18	26
Estudio de casos	ED-6 GI-2 GS-2	4	10	14
Realización de trabajos	GS-1 GS-2 GP-3 GS-1 GS-2 GS-4 GS-8 GS-9	8	15	23
Exposiciones públicas	GI-8 GS-4	4	8	12
Pruebas de evaluación	ED-6 GI-1	6	0	6
Total		54	96	150



11. Sistemas de evaluación:

Sistema de evaluación	
Procedimiento	Peso en la calificación final
Examen de teoría (nota mínima 5/10)	35 %
Examen de Problemas (nota mínima 5/10)	15 %
Prueba de contabilidad (nota mínima 5/10)	20 %
Evaluación del plan de Empresa y casos (nota mínima 5/10). (Evaluación continua. El trabajo se realizará en grupo. El seguimiento se realizará en las horas de prácticas de la asignatura, por lo que la asistencia a las mismas es obligatoria) Al finalizar el curso se realizará la exposición del trabajo. La evaluación de la exposición será individual y constituirá el 25% de la nota de esta parte. Esta prueba no es susceptible de recuperación en la segunda convocatoria.	30 %
El profesor tendrá en cuenta el proceso de evolución del aprendizaje para la calificación global de la asignatura, que únicamente podrá superarse si el estudiante obtiene los resultados previstos.	0 %
Total	100 %

12. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial:

De manera general se emplearán recursos tecnológicos en dos ámbitos: el no presencial mediante la utilización de la plataforma UBU-Virtual, y el presencial con el manejo de programas informáticos para la resolución de problemas y la presentación de trabajos.

Desde el punto de vista metodológico, el aspecto central la realización de las actividades de manera tutorizada.

Las tutorías se realizarán en sesiones generales y en sesiones individuales solicitadas por los alumnos.

Se proporcionará a los alumnos temas escritos y problemas, y tendrán disponibilidad para acceder a la bibliografía y material específico.

13. Calendarios y horarios:

Los marcados por la Dirección de la EPS.



UNIVERSIDAD DE BURGOS
INGENIERÍA CIVIL

14. Idioma en que se imparte:

Esp