



GUÍA DOCENTE 2012-2013
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y FACTOR HUMANO

1. Denominación de la asignatura:

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y FACTOR HUMANO

Titulación

GRADO EN INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL

Código

6221

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

INGENIERÍA CIVIL

4.a Profesor que imparte la docencia (Si fuese impartida por mas de uno/a incluir todos/as) :

SUSANA GARCÍA HERRERO Y EDUARDO PEÑA LOPE



4.b Coordinador de la asignatura

SUSANA GARCÍA HERRERO

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

CURSO 3º- 5º SEMESTRE

6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria

7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

6

8. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

Competencias Instrumentales:

GI-1, GI-2, GI-3, GI-4, GI-6, GI-8, GI-7, GI-9, GI-10

Competencias Personales:

GP-1, GP-3, GP-6, GP-7

Competencias Sistemáticas:

GS-1, GS-2, GS-3, GS-4, GS-7, GS-8

Competencias específicas disciplinares:

ED-22, ED-25

Competencias específicas profesionales:

EP7



9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes
1. El alumno tiene que conocer los conceptos básicos para el estudio de la organización, los procesos, la productividad, el despilfarro y el valor añadido. 2. El alumno tiene que conocer y saber utilizar metodologías encaminadas a mejorar la organización del trabajo y los procesos productivos. 3. El alumno tiene que saber realizar estudios de métodos y tiempos. 4. El alumno tiene que finalizar el curso concienciándose de la importancia de las personas dentro de la organización. El alumno tiene que conocer y saber valorar: el procedimiento de reclutamiento de empleados, el modelo organizativo, los sistemas de formación, el trabajo en equipo, los procesos de toma de decisiones y resolución de conflictos, el liderazgo, la motivación de los trabajadores, los sistemas de comunicación y participación, el método de la valoración de puestos, el clima laboral, las condiciones de trabajo, el estrés laboral y los aspectos de seguridad y salud laboral.
9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)
Modulo 1. Herramientas de análisis y Mejora de la Organización Introducción Valor Añadido y Despilfarro Estudio de métodos y tiempos. Cronometraje y muestreo Estudio de métodos y tiempos.MTM Herramientas: Metodología 5S, TPM, SMED Modulo 2. Fundamentos y herramientas para la mejora del Factor Humano Modelos Organizativos



Trabajo en Equipo

Comunicación Directiva

Inteligencia emocional y Motivación

Valoración de puestos de trabajo y formación

Legislación Laboral

9.3- Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

F.Rios, Análisis y Descripción de puestos de Trabajo, Diaz de Santos,

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Barnes, Estudio de Movimientos y tiempos, Barnes,

Daniel Goleman, (2010) Inteligencia emocional, Kairós,

Fco Javier Zubillaga, Organización de la Producción, ETSSI (Bilbao),

Monden, El sistema de Producción Toyota, Price WaterHouse,

10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante:

Metodología	Competencia relacionada	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
Clases teóricas	GI-3, GI-6, GI-10, GP-6, GP-7, ED-22, ED-25, EP-7	24	40	64
Clases prácticas	GI-3, GI-6, GI-7, GI-10, GP-1, GS-4, GS-7, ED-22, ED-25, EP-7	24	25	49
Seminarios, Debates Tutorías, ...	GI-4,GI-8, GP-1, ED-22, ED-25	0	6	6
Realización de	GI-1, GI-2, GI-3,GI-4,	6	25	31



trabajos, Informes, Memorias y Pruebas de Evaluación	GI-7, GI-8, GI-9, GI-10, GP-3, GS-1, GS-2, GS-3, GS-4, GS-7, GS-8, ED-22, ED-25, EP-7			
Total		54	96	150

11. Sistemas de evaluación:

Se llevará a cabo un seguimiento y evaluación continua del alumno. Para ello, se valorará individualmente la capacidad de análisis y juicio crítico, mediante los debates, resolución de ejercicios, cuestionarios y la realización de trabajos individuales o en grupos. Se evaluarán las actitudes, habilidades y tratamiento de los conocimientos adquiridos mediante la resolución de un examen escrito que constará de parte teórica y/o práctica.

Para aprobar la asignatura se exige obtener al menos el 40% de la nota en cada apartado de evaluación.

Procedimiento	Peso en la calificación final
Evaluación continua en clases de teoría y práctica.	20 %
Realización y presentación de trabajos	40 %
Prueba escrita de teoría y/o práctica	40 %
Total	100 %

12. Idioma en que se imparte:

ESPAÑOL