



GUÍA DOCENTE 2013-2014
**ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RECURSOS
HUMANOS**

1. Denominación de la asignatura:

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

Titulación

GRADO EN INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL

Código

6221

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

INGENIERÍA CIVIL

4.a Profesor que imparte la docencia (Si fuese impartida por mas de uno/a incluir todos/as) :

ANA MARÍA LARA PALMA

4.b Coordinador de la asignatura

ANA MARIA LARA PALMA

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

CURSO 3º- 5º SEMESTRE



6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria

7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

6

8. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

Competencias Instrumentales:

GI-1, GI-2, GI-3, GI-4, GI-6, GI-8, GI-7, GI-9, GI-10

Competencias Personales:

GP-1, GP-3, GP-6, GP-7

Competencias Sistemáticas:

GS-1, GS-2, GS-3, GS-4, GS-7, GS-8

Competencias específicas disciplinares:

ED-22, ED-25

Competencias específicas profesionales:

EP7

9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes

- Conocer la estructura organizativa y de dirección de la empresa, específicamente en el área de RRHH
- Conocer las principales técnicas de RRHH, utilidades y consecuencias de su aplicación
- Adquirir destrezas para aplicar técnicas de RRHH a cada caso práctico
- Adquirir competencias que sensibilicen al alumno sobre la importancia de perfeccionar la comunicación y la capacidad de relación entre las personas
- Conocer los estándares y normas para elaborar una estrategia de dirección de los RRHH



9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)

INTRODUCCIÓN

Introducción a la dirección de RRHH

MARCO TEÓRICO

Competencias individuales

Inteligencia emocional y Motivación

Competencias a nivel organizativo

Legislación Laboral

Selección de personal

El liderazgo

Ética en los RRHH

Gestión del talento

MARCO PRÁCTICO

Organización del Trabajo



9.3- Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Angel Baguer Alcalá, (2001) Un timón en la tormenta. Cómo implantar con sencillez la gestión de los recursos humanos en la empresa , Díaz de Santos,
Escolá, R., Murillo, J. I., (2000) Ética para ingenieros, EUNSA,
F.Rios, Análisis y Descripción de puestos de Trabajo, Diaz de Santos,
Wiseman, L. and G. McKeown, (2010) Bring out the best in your people, Harvard Business Review ,

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Barnes, Estudio de Movimientos y tiempos, Barnes,
Daniel Goleman, (2010) Inteligencia emocional, Kairós,
Fco Javier Zubillaga, Organización de la Producción, ETSSI (Bilbao),
Gómez López-Egea, S. , (2004) La retribución y la carrera profesional. Teoría y práctica, IESE Business School,
Meister, J. C. and K. Willyerd, (2010) Mentoring millennials, Harvard Business Review,
Monden, El sistema de Producción Toyota, Price WaterHouse,

10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante:

Metodología	Competencia relacionada	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
Clases teóricas	GI-3, GI-6, GI-10, GP-6, GP-7, ED-22, ED-25, EP-7	24	40	64
Clases prácticas	GI-3, GI-6, GI-7, GI-10, GP-1, GS-4, GS-7, ED-22, ED-25, EP-7	24	25	49
Seminarios, Debates Tutorías, ...	GI-4,GI-8, GP-1, ED-22, ED-25	0	6	6
Realización de trabajos, Informes,	GI-1, GI-2, GI-3,GI-4, GI-7, GI-8, GI-9,	6	25	31



Memorias y Pruebas de Evaluación	GI-10, GP-3, GS-1, GS-2, GS-3, GS-4, GS-7, GS-8, ED-22, ED-25, EP-7			
Total		54	96	150

11. Sistemas de evaluación:

Procedimiento	Peso
1.-Trabajo individual/equipos (1ª convocatoria)	40 %
2.-Debates, seminarios, lectura artículos, visita empresas (1ª convocatoria)	20 %
3.-Asistencia, participación, motivación (1ª convocatoria)	10 %
4.-Prueba escrita (1ª convocatoria)	30 %
SEGUNDA CONVOCATORIA	0 %
1.-Trabajo individual (2ª convocatoria) Peso:40%	0 %
2.-Prueba escrita (2ª convocatoria) Peso: 30%	0 %
3.- Realización de práctica que recupera los puntos 2 y 3 de la primera convocatoria (2ª convocatoria) Peso: 30%	0 %
Total	100 %

Evaluación excepcional:

1.-Trabajo individual Peso:40%
2.-Prueba escrita Peso: 30%
3.- Realización de práctica que recupera los puntos 2 y 3 de la primera convocatoria
Peso: 30%

12. Idioma en que se imparte:

ESPAÑOL. Esta asignatura está también lanzada en el Programa English Friendly