



GUÍA DOCENTE 2026-2027
GESTIÓN DE EMPRESAS

1. Denominación de la asignatura:

GESTIÓN DE EMPRESAS

Titulación

Máster Universitario en Ingeniería Industrial

Código

7037

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

GESTIÓN

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

Ingeniería de Organización

4.a Profesor/a que imparte la docencia (Si fuese impartida por más de uno/a incluir todos/as) :

Juan José Lavios Villahoz

4.b Coordinador/a de la asignatura

Juan José Lavios Villahoz

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

Primer curso; Primer semestre

6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Obligatoria



7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

6

8. Competencias // Resultados de aprendizaje

Conforme a la Memoria de la Titulación

Competencias generales instrumentales:

GI-2 - CAPACIDAD DE ORGANIZAR Y PLANIFICAR

GI-3 - COMUNICACIÓN ORAL Y ESCRITA DE CONOCIMIENTOS EN LENGUA PROPIA

Competencias generales personales:

GP-1 - TRABAJO EN EQUIPO

GP-4 - RELACIONES INTERPERSONALES*

GP-5 - COMPROMISO ETICO*

Competencias generales sistémicas:

GS-4 - LIDERAZGO

GS-6 - INICIATIVA Y ESPÍRITU EMPRENDEDOR

GS-7 - MOTIVACIÓN POR LA CALIDAD

Competencias específicas disciplinares:

ED- 9- CONOCIMIENTOS Y CAPACIDADES PARA ORGANIZAR Y DIRIGIR EMPRESAS

ED-10 - CONOCIMIENTOS Y CAPACIDADES DE ESTRATEGIA Y PLANIFICACIÓN APLICADAS A DISTINTAS ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS.

ED-12 - CONOCIMIENTOS DE CONTABILIDAD FINANCIERA Y DE COSTES.

ED-16 - CAPACIDAD PARA LA GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA.

Competencias específicas profesionales:

EP-2 - DIRIGIR, PLANIFICAR Y SUPERVISAR EQUIPOS MULTIDISCIPLINARES

EP-4 - REALIZAR LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y APLICARLA A SISTEMAS TANTO CONSTRUCTIVOS COMO DE PRODUCCIÓN, DE CALIDAD Y DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL.*

EP-5 - GESTIONAR TÉCNICA Y ECONÓMICAMENTE PROYECTOS, INSTALACIONES, PLANTAS, EMPRESAS Y CENTROS TECNOLÓGICOS

EP-8 - EL EJERCICIO DE LA DOCENCIA EN LOS TÉRMINOS QUE PRECISE LA NORMATIVA VIGENTE

* Competencia/Contenido de sostenibilización curricular



9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes
• Conocer que la gestión de empresas persigue mejorar la productividad, sostenibilidad y competitividad de la empresa asegurando su viabilidad en el largo plazo. • Saber realizar un análisis estratégico • Explorar las fases de la gestión organizativa y la toma de decisiones • Comprender la importancia de la gestión de la investigación e innovación tecnológica • Conocer y desarrollar las distintas políticas de gestión de recursos humanos, del conocimiento, de la información, de operaciones y financieras que contribuyen al éxito de la empresa
9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)
El proceso de gestión y la toma de decisiones Proceso de Dirección Estratégica Análisis Estratégico Estrategia competitiva Estrategia corporativa Implantación de la estrategia y gestión del cambio Gestión financiera Gestión de recursos humanos Gestión de la Investigación, desarrollo e innovación tecnológica Gestión de operaciones y logística
9.3- Acceso a la Bibliografía Recomendada desde Leganto



https://leganto.ubu.es/leganto/public/34BUC_UBU/lists?courseCode=7037&auth=SAML

10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias/resultados de aprendizaje que debe adquirir/alcanzar el/la estudiante:

Metodología	Competencia/resulta do de aprendizaje relacionado	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
Clases teóricas	GI-2; GI-3; ED-9; ED-10; ED-12; ED-16	13	35	48
Clases prácticas (pequeño grupo)	GS-6; GS-7; ED-9; ED-10; ED-12; ED-16; EP-4; EP-5	13	10	23
Lecturas y recensiones	GI-2; GI-3	0	10	10
Exposiciones públicas	GI-3;GP-5	8	8	16
Seminarios, debates	EP-8	6	8	14
Tutorías	GI-2; GI-3	8	5	13
Realización de trabajos, Blogs, foros de debate, informes, memorias y prue-bas de evaluación	GI-2; GP-1; GP-4; GP-5; GS-4; EP-2	6	20	26
Total		54	96	150



11. Sistemas de evaluación:

El profesor tendrá en cuenta el proceso de evolución del aprendizaje para la calificación global de la asignatura, que únicamente podrá superarse si el estudiante obtiene los resultados previstos.

Tal y como establece el reglamento de evaluación. “Todas las pruebas podrán recuperarse en la segunda convocatoria, salvo aquellas que por su propia naturaleza resulte imposible repetir y que deberán recogerse explícitamente en las guías docentes, junto a la justificación de tal imposibilidad, que deberá de ser autorizada por la Junta de Centro.”

La realización fraudulenta de alguna prueba o de los trabajos exigidos en la evaluación de la asignatura comportará una calificación de cero en el procedimiento correspondiente, sin perjuicio de la apertura de expediente disciplinario.

Para cada una de las dos convocatorias ordinarias, los procedimientos son:

Procedimiento	Peso primera convocatoria	Peso segunda convocatoria
Examen Teoría Tipo test Parte I: Toma de decisiones en la empresa y Análisis Estratégico	30 %	30 %
Examen Teoría Tipo test Parte II: Definición e Implantación de la Estrategia	30 %	30 %
Prueba Teórico práctica: Resolución de un caso empresarial integrador que evalúa el conocimiento global de la asignatura, la capacidad de análisis estratégico y la aplicación de herramientas de gestión a una situación real o simulada.	30 %	30 %
Actividades de seguimiento de la asignatura: Participación en clase, evaluación de trabajos, estudios de casos y actividades prácticas.	10 %	10 %
Total	100 %	100 %

Evaluación excepcional:

(30%) Examen Teoría Tipo test Parte I: Toma de decisiones en la empresa y Análisis Estratégico

(30%) Examen Teoría Tipo test Parte II: Definición e Implantación

(30%) Prueba teórico práctica: Resolución de un caso empresarial integrador que evalúa el conocimiento global de la asignatura, la capacidad de análisis estratégico y la aplicación de herramientas de gestión a una situación real o simulada.

(10%) Evaluación de trabajos y actividades prácticas.

El sistema de evaluación para estudiantes de intercambio deberá ser modificado en el



supuesto de que los calendarios académicos de las universidades de origen y de destino no sean coincidentes.

12. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial:

En las clases teóricas se explicarán los fundamentos, conceptos y sustrato en los que se basa la asignatura, con la participación activa del estudiante, que se responsabilizará de determinados contenidos desde su preparación, exposición, material de apoyo y/o evaluación.

En las clases prácticas, siempre que los medios lo permitan, se aplicarán los conocimientos a situaciones y casos empresariales, utilizando metodologías de aprendizaje cooperativo.

Los recursos de aprendizaje orientativos son:

Aplicaciones interactivas en la Plataforma UBUvirtual

Elementos multimedia

Metodología del caso

Páginas Webs relacionadas/Artículos y Lecturas/Noticias de actualidad

Bibliografía disponible en la Biblioteca

Guiones de prácticas/Diarios de Aula

Participación de expertos (académicos o de empresa)

Tutorías individualizadas o en grupo a demanda de los alumnos

13. Calendarios y horarios:

El calendario y horarios aprobados por la Junta de Escuela de la Escuela Politécnica Superior.

<http://www.ubu.es/eps>

14. Idioma en que se imparte:

Español (English friendly)