



GUÍA DOCENTE 2020-2021
Corporate social responsibility

1. Denominación de la asignatura:

Corporate social responsibility

Titulación

Grado de Administración y Dirección de Empresas

Código

7303

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

Organización de empresas

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

Economía y Administración de Empresas

4.a Profesor que imparte la docencia (Si fuese impartida por mas de uno/a incluir todos/as) :

Carlos Larrinaga Despacho 2066 e-mail carlos.larrinaga@ubu.es

4.b Coordinador de la asignatura

Carlos Larrinaga

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

4th year, 7th semester

6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Optativa



7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

6

8. Competencias que debe adquirir el alumno/a al cursar la asignatura

BASIC

CB1 - The student understands knowledge at a proficient level, including academic research texts.

CB3 - The student has the skills of gathering and interpreting relevant data for making judgements on social, scientific and ethical issues that are relevant in her field.

GENERAL

CG18 - Skills to work in an international context

CG19 - Acknowledging diversity and multiculturality

CG20 - Ethical commitment

CG23 - Environmental concern

CG29 - Understanding foreign cultures

CG1 - Analysis and synthesis

CG7 - Second language

3.3 SPECIFIC SKILLS

CD4 - Understand ethical principles, identify business social and environmental issues and design scenarios.

CD9 - Understand, read, communicate and read in a second language.

H7 - Identify cultural and ethical issues and understand their impact in businesses.

9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes

R1 Comprender los principios fundamentales de la Teoría de la Empresa y los conceptos y herramientas necesarios para la dirección de organizaciones.

R2 Comprender la relación entre el entorno y la organización y cómo gestionar los recursos de la empresa para la continua adaptación de las organizaciones a las nuevas circunstancias ambientales.

R3 Desarrollar la capacidad de búsqueda, almacenamiento y tratamiento de información para la toma de decisiones y el aprendizaje autónomo.

R4 Madurar el espíritu emprendedor del alumno tanto en cuanto a su capacidad de buscar soluciones a problemas, como de generar nuevas ideas o dinamizar y liderar grupos.



9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)
Introduction
Business and society
Corporate social responsibility
Business ethics and stakeholder theory
Business ethics fundamentals
Stakeholder issues
Ethical issues in the global arena
Government as stakeholder
Consumer as stakeholder
The natural environment as stakeholder
Socially responsible investment
Managment and reporting
Social, environmental and ethical reporting
9.3- Bibliografía
BIBLIOGRAFÍA BÁSICA
Bebbington, J., Unerman, J. and O'Dwyer, B., (2014) Sustainability Accounting and Accountability, 2nd edition, Routledge,
Carroll, A. and Buchholtz, A., (2012) Business and Society: Ethics and Stakeholder Management, 8th international edition., South-Western,
Gray R., Adams C. and Owen D., (2014) Accountability, Social Responsibility and Sustainability: Accounting for Society and the Environment, Pearson Education,



10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el estudiante:

Metodología	Competencia relacionada	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
Lectures	CB1, CG18, CG19, CG29	34	30	64
Case studies	CB3, CG18, CG20, CG23, CG29, CG1, CG7, CD4	10	39	49
Assignments and evaluation	CB1, CB3, CG20, CG23, CG1, CG7, CD9, H7	10	27	37
Total		54	96	150

11. Sistemas de evaluación:

Procedimiento	Peso primera convocatoria	Peso segunda convocatoria
Case studies: Students will work in groups to prepare four suggested case studies. The four case studies will have a proportionate weight in the final assessment. A substantial portion of the grade is based on the quality of the oral presentations and on the ability to work in small group and to cooperate in the large group, evidenced in the presentation and discussion of the case studies.	30 %	30 %
Book: Students will read individually one book of their choice, among the books suggested by the lecturer, and will prepare a 2,000 words essay and a five minutes presentation. The grade is based on the quality of the reflection and book analysis, considering the topics covered in the course and the oral presentation.	30 %	30 %
Short written assignments: students will work individually in four short written assignments. The four written assignment will have a proportionate weight in the final assessment. The grade is based on the understanding of the topics covered in the course and the ability to connect different theoretical and empirical issues, as evidenced in the short written essay.	20 %	20 %



Students must attend and actively contribute to all lectures, seminars and case study presentations.	20 %	20 %
Total	100 %	100 %

Evaluación excepcional:

For those students that, for exceptional reasons, are not able to follow the classes, and subject to the approval of the Dean, the grades will depend on the submission of all the assignments (40%), plus a final examination on the textbook (30%), plus an essay (30 pages) on one subject agreed with the professor (40%).

12. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial:

Apart from the textbook, the professor will upload in the course website (UBUVirtual; <https://ubuvirtual.ubu.es/course/view.php?id=6560>) presentations, papers, links to webs and other references for the course.

13. Calendarios y horarios:

See the website

14. Idioma en que se imparte:

English

MODELO PARA RECOGER LAS ADAPTACIONES/ADENDAS DE LAS GUÍAS DOCENTES 20-21		
TITULACIÓN	GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	
CURSO	4º	
ASIGNATURA / CÓDIGO	CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY / 7303	
SEMESTRE (1.º/2.º)	1º	
TIPO DE ASIGNATURA Y CRÉDITOS	OPTATIVA	6 ECTS
COORDINADOR/A	Carlos Larrinaga González	
PROFESORADO	Nicolás García Torea / Carlos Larrinaga González	
CAMBIOS EN LA METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE RESPECTO A LA GUÍA INICIALMENTE APROBADA PARA UN CONTEXTO DE PRESENCIALIDAD		
1. Por razones de reorganización de espacios y tiempos (paso del escenario A al B) <u>para aquellas materias que proceda</u> Dado su carácter optativo y en inglés, así como la previsible disminución de estudiantes de intercambio en el curso 2020/21, el número de alumnos que cursan esta asignatura no se prevé que sea muy elevado. Así, se podrá impartir la asignatura de forma que se garantice una presencialidad segura. 2. Ante un eventual rebrote de la enfermedad con paso al escenario C, <u>para todas las materias.</u> Lecciones magistrales, seminarios y tutorías se realizarán de forma telemática en el horario previsto. Los materiales ya están disponibles en UBUVirtual. Se organizarán sesiones de grupo de trabajo con las herramientas de videoconferencia adecuadas.		
CAMBIOS EN LA ATENCIÓN TUTORIAL DE LOS ESTUDIANTES:		
1. Por razones de reorganización de espacios y tiempos (paso del escenario A al B) <u>para aquellas materias que proceda</u> Si fuera necesario la tutoría se realizaría mediante cita previa para evitar el riesgo de concurrencia de alumnos. 2. Ante un eventual rebrote de la enfermedad con paso al escenario C, <u>para todas las materias.</u>		

Las tutorías se realizarán de forma telemática en el horario establecido a petición de los estudiantes.

CAMBIOS EN LOS SISTEMAS DE EVALUACIÓN (especifique los nuevos procedimientos y el peso relativo asignado a la calificación)

1. Por razones de reorganización de espacios y tiempos (paso del escenario A al B) para aquellas materias que proceda

No se prevén cambios en los sistemas de evaluación y, en todo caso, se dotarían espacios para realizarlas atendiendo a las exigencias sanitarias.

2. Ante un eventual rebrote de la enfermedad con paso al escenario C, para todas las materias.

La evaluación continua se realizará de forma telemática a través de UBUVirtual. Las actividades ya se venían canalizando a través de la plataforma, si bien en este escenario sería necesario realizar las presentaciones de forma virtual. La prueba final se realizaría del mismo modo.

CALENDARIO DE PRUEBAS DE EVALUACIÓN NO PRESENCIAL (las pruebas presenciales se ajustarán al calendario establecido por los centros, pudiendo modificar el mismo si la evaluación no presencial utilizase otros procedimientos)

Tanto pruebas presenciales como no presenciales se ajustarán al calendario establecido por el centro.

COMENTARIOS