



GUÍA DOCENTE 2023-2024
CAPITAL MARKETS

1. Denominación de la asignatura:

CAPITAL MARKETS

Titulación

MASTER UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Código

7618

2. Materia o módulo a la que pertenece la asignatura:

CONTABILIDAD Y FINANZAS

3. Departamento(s) responsable(s) de la asignatura:

ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

4.a Profesor/a que imparte la docencia (Si fuese impartida por más de uno/a incluir todos/as) :

José Ignacio Juez Marín, (Despacho 2055, tlfnº: 947259098, email: jijuez@ubu.es)

4.b Coordinador/a de la asignatura

Jose Ignacio Juez Marín

5. Curso y semestre en el que se imparte la asignatura:

Semestre 1

6. Tipo de la asignatura: (Básica, obligatoria u optativa)

Optativa



7. Número de créditos ECTS de la asignatura:

4

8. Competencias que debe adquirir el/la estudiante al cursar la asignatura

Competencias básicas y generales:

CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

*CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones -y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

G2 - Aprendizaje continuo. Integración de nuevos conocimientos con la experiencia y el aprendizaje previo. Capacidad de integrar experiencia profesional previa y los conocimientos adquiridos de forma autodirigida y autónoma para la resolución de situaciones complejas.

*G3 - Apreciación del entorno. Comprensión de las organizaciones y del contexto en el que operan. Comprender y tener experiencia sobre nuevos contextos, culturas diversas, cuestiones de naturaleza global y entornos cambiantes. Capacidad de aplicar capacidades estratégicas avanzadas en contextos nuevos, cambiantes, globalizados o multidisciplinares.

*G5 - Habilidades interpersonales. Habilidades interpersonales que permitan interactuar y encontrar la complementariedad con grupos e individuos en todos los niveles y con experiencias culturales y disciplinares diversas. Capacidad para la organización, planificación y gestión de los recursos y el trabajo en equipo.

*G6 - Compromiso ético y reflexión sobre la responsabilidad con la sociedad y el desarrollo sostenible, incluyendo aspectos como la igualdad entre mujeres y hombres, la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad y la promoción de una cultura de paz y valores democráticos.

Competencias específicas:

E2 - Capacidad de gestionar sistemas de información incluyendo aplicaciones relativas a nuevas tecnologías de la información.

E5 - Capacidad de elaborar estudios e informes sobre la situación de la empresa y sus perspectivas futuras.



E7 - Capacidad para responder y gestionar los cambios.
E4 - Identificar problemas de gestión empresarial e implementar procesos tanto a nivel operativo como estratégico.
*E8 - Diseñar e implementar la política y estrategia de la empresa.
* Competencia de sostenibilización curricular
E1 - Comprensión de las áreas funcionales de una organización y de sus interrelaciones.

9. Programa de la asignatura

9.1- Objetivos docentes
Dominar conceptos avanzados de las finanzas corporativas. Identificar las distintas necesidades financieras de una empresa. Conocer las fuentes de financiación disponibles en los mercados. Aprender a acompañar cada necesidad de financiación con la fuente más apropiada. Analizar la forma más eficiente de financiar un proyecto viable. Evaluar las posibilidades de acceso a los mercados así como el coste de la financiación.
9.2- Unidades docentes (Bloques de contenidos)
I. ANÁLISIS DE LAS NECESIDADES FINANCIERAS DE LA EMPRESA 1. ¿PARA QUÉ NECESITA FINANCIACIÓN UNA EMPRESA? 2. FINANCIACIÓN DEL ACTIVO CORRIENTE O CIRCULANTE 3. FINANCIACIÓN DEL ACTIVO NO CORRIENTE II. LAS FUENTES DE FINANCIACIÓN EN LOS MERCADOS 1. AUTOFINANCIACIÓN 2. CAPITAL RIESGO Y PRESTAMOS PARTICIPATIVOS 3. ENTIDADES FINANCIERAS 4. LINEAS ADMINISTRACIÓN



5. EMISIÓN DE DEUDA Y SALIDA A BOLSA

III. LA FINANCIACIÓN BANCARIA

1. ENTENDER UNA OPERACIÓN CREDITICIA

2. LOS PRODUCTOS BANCARIOS

3. CÓMO SOLICITAR UNA OPERACIÓN CREDITICIA

4. EL PROCESO DE CONCESIÓN

5. ANÁLISIS DEL APALANCAMIENTO

9.3- Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Bernstein, L.A. and Wild, J.J., (2000) ANALYSIS OF FINANCIAL STATEMENTS, 5th, McGraw Hill, Mexico,
MARTÍN MARÍN, J.L., TRUJILLO PONCE, A., (2004) MANUAL DE MERCADOS FINANCIEROS, Thomson Paraninfo,
MATEOS APARICIO, P., (2001) FINANZAS INTERNACIONALES, , Ediciones Académicas, S.A., ,

9.4- Acceso a la Bibliografía Recomendada desde Leganto

https://leganto.ubu.es/leganto/public/34BUC_UBU/lists?courseCode=7618&auth=SAML

10. Metodología de enseñanza y aprendizaje y su relación con las competencias que debe adquirir el/la estudiante:

Dada la imposibilidad de introducir decimales en la tabla de "metodología enseñanza y aprendizaje", se muestra a continuación información sobre el número de horas de aquellas actividades formativas que, de acuerdo con los datos incluidos en la memoria del título, sí se han calculado con decimales: Trabajo en grupo: 10,5 h.; Evaluación: 1,5 h.; Total horas presenciales: 14,5 h.; Total horas de trabajo: 85,5 h.; Total horas: 100 h.



Metodología	Competencia relacionada	Horas presenciales	Horas de trabajo	Total de horas
PRESENTACIÓN, DISCUSIÓN DE CONTENIDOS Y RESOLUCIÓN DE ESTUDIOS DE CASO	G3, G6, E2, E5, E4, E8., CB10, CB7, CB8, CB9, G6, E1, E2, E5, E7	11	11	22
AUTOAPRENDIZAJE	CB10, CB8, CB9, G2, E2, E5	0	62	62
TUTORÍAS	CB9, G5	0	2	2
EVALUACIÓN	CB10, CB7, CB8, E2, E5, E7	2	0	2
TRABAJO EN GRUPO	CB10, CB7, CB9, G2, E2, E5	0	11	11
EXPOSICIONES PÚBLICAS	CB8, CB9, G5, E7	2	0	2
Total		15	86	101

11. Sistemas de evaluación:

Cada uno de los procedimientos de evaluación se puntuarán de 0 a 10. Se aprueba la asignatura con un 5, y se han de superar los 4 puntos en todos los procedimientos (pruebas de evaluación, trabajo y prácticas) para calcular la nota media. El sistema de evaluación para estudiantes de intercambio deberá ser modificado en el supuesto de que los calendarios académicos de las universidades de origen y de destino no sean coincidentes.

Procedimiento	Peso primera convocatoria	Peso segunda convocatoria
PARTICIPACIÓN ACTIVA EN EL PROCESO DE APRENDIZAJE, EN CLASES PRESENCIALES Y EN FOROS Y DEBATES VIRTUALES	20 %	20 %
ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE ESTUDIO DE CASO Y OTROS TRABAJOS DE CURSO	40 %	40 %
PRUEBAS FINALES DE ADQUISICIÓN DE COMPETENCIAS	40 %	40 %
Total	100 %	100 %



Evaluación excepcional:

En la evaluación excepcional se mantienen los mismos procedimientos que en la evaluación ordinaria, salvo la participación activa en el proceso de aprendizaje que se elimina y cuyo peso se reparte a partes iguales entre los otros dos procedimientos, es decir, el peso de la elaboración y presentación de estudio de caso y otros trabajos será del 50% y el peso de las pruebas finales de adquisición de competencias será de otro 50%.

La presentación de los casos y otros trabajos se realizará dentro de los plazos que se fijen para el resto del alumnado y las pruebas finales se desarrollarán en los días especificados para las mismas.

12. Recursos de aprendizaje y apoyo tutorial:

PRESENTACIÓN POWER POINT
CASOS PRÁCTICOS
DOCUMENTACIÓN DE LOS TEMAS
TUTORÍA PRESENCIAL

13. Calendarios y horarios:

DE ACUERDO A LO PUBLICADO EN LA PÁGINA WEB

14. Idioma en que se imparte:

Español